



POLITICA PER LA QUALITÀ

La politica per la qualità di EVOLUTION CONTROL S.R.L. vuole essere, prima che una metodologia di lavoro, una forma di pensiero. L'attenzione alla qualità è mirata, oltre che alla soddisfazione del cliente, al rispetto profondo per la persona, per la professionalità, nella convinzione che il lavoro, creativo e consapevole, è una dimensione qualificante dell'esperienza umana.

LA EVOLUTION CONTROL S.R.L. ha stabilito, nelle direttive aziendali, di considerare la Qualità come elemento determinante per i servizi realizzati. Questa politica per la Qualità viene perseguita e rimane punto di riferimento costante per tutte le sue azioni. Tra i possibili modi per il raggiungimento ed il mantenimento di un elevato livello di Qualità, la società ha stabilito di dotare l'azienda di un SGQ conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015 e UNI CEI EN ISO/IEC 17020:2012 (quest'ultima applicabile alla Divisione Organismo di Ispezione, costituita all'interno dell'organizzazione madre per consentire l'accreditamento presso l'Ente Italiano di Accreditamento ACCREDIA come Organismo di Tipo C) ed idoneo al raggiungimento degli obiettivi.

In questo contesto:

- Il SGQ non deve essere una sovrastruttura che ingabbia e costringe, ma il quadro di riferimento formale di uno stile di lavoro che ha come obiettivi l'attenzione al particolare e la soddisfazione del cliente.
- Le metodologie di lavoro adottate devono mirare alla soddisfazione del cliente attraverso l'individuazione chiara dei requisiti. La logica "pensare," fare", "verificare" migliorare" deve essere applicata a tutti i processi; sia quelli attraverso i quali si realizzano i servizi per i clienti, sia quelli concernenti l'organizzazione stessa. A ciascuno è richiesto l'impegno a rendere sempre più efficace il sistema, nella convinzione che un SGQ che "nasce dal basso" renda ciascuno partecipe della sua applicazione.
- È molto importante che ciascuno sia consapevole della necessità di applicare una logica di miglioramento continuo, a tutti i livelli. A questo proposito, più che una comunicazione di tipo gerarchico, per far crescere tale consapevolezza appaiono utili la discussione e la dialettica all'interno dei gruppi di lavoro.
- Le attività del riesame del SGQ devono essere momenti costruttivi, per individuare le possibilità di miglioramento e verificare l'effettiva idoneità del sistema alle esigenze dell'organizzazione. Gli obiettivi sono individuati in sede di riesame del SGQ e comunicati all'organizzazione.
- Il quadro strategico definito mira innanzitutto ad ottenere la conformità dei servizi realizzati, migliorandone la tecnologia, diminuendo le non conformità e aumentando la capacità di fornire risultati migliori.

Torre de' Passeri, 04-02-2026

La Direzione

Evolution Control Srl

Via Garibaldi, 142 - 65029 Torre de' Passeri (Pe)

C.F. e P.Iva 02288320688

evolutioncontrolsr@pec.it